RESOLUÇÃO CEPE N° 0015/2010

Cria o Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas.

CONSIDERANDO a solicitação do Departamento de Administração do CESA, conforme processo nº 11509/2009;

O CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO aprovou, e eu, Reitor, sanciono a seguinte Resolução:

Art. 1º Fica criado o Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas.

Art. 2º O Curso terá a duração de 450 (quatrocentas e cinquenta) horas, correspondentes a 30 (trinta) créditos, a serem desenvolvidos em 3 (três) períodos letivos.

Art. 3º O desenvolvimento do Curso obedecerá à seguinte organização curricular:

2 ADM 308 -	Gestão de Pessoas em Contexto Global	2 cr	30 h
2 ADM 309 -	Gestão Estratégica e Pessoas	3 cr	45 h
2 ADM 310 -	Gestão Sustentável e Qualidade de Vida no Trabalho	3 cr	45 h
2 ADM 311 -	Estratégia na Atração de Pessoas	1 cr	15 h
2 ADM 312 -	Gestão Estratégica de Treinamento, Desenvolvimento e Carreira	3 cr	45 h
2 ADM 313 -	Gestão Estratégica de Remuneração e Desempenho	3 cr	45 h
2 ADM 314 -	Gestão Estratégica do Conhecimento e da Aprendizagem	3 cr	45 h
2 ADM 315 -	Gestão Estratégica da Comunicação e Cultura nas Organizações	2 cr	30 h
2 ADM 316 -	Gestão de Competências	2 cr	30 h
2 ADM 317 -	Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos	3 cr	45 h
2 ADM 318 -	Pesquisa em Gestão de Pessoas	2 cr	30 h
2 ADM 319 -	Projetos em Gestão de Pessoas	3 cr	45 h
2 ADM 320 -	Trabalho de Conclusão de Curso de Pós-Graduação		

Art. 4º Poderão candidatar-se ao Curso graduados ou graduandos, preferentemente, que possuam experiência em gestão, que atuam como gerentes, supervisores, chefes de setor, empreendedores, profissionais que tenham como objetivo alavancar resultados por meio de uma gestão de pessoas mais estratégica, desde que comprovem a conclusão da graduação na data da matrícula.

Art. 5º A seleção será realizada pela Comissão de Seleção indicada pela Comissão Coordenadora e constará de análise de *curriculum vitae* (com comprovações de experiências e titulações) e entrevista, para desempate, quando o número de candidatos for maior que o número máximo de vagas fixado em resolução, podendo ser acrescido outro critério que venha a ser exigido pela Comissão Coordenadora do Curso, publicado no edital de oferta.

Art. 6º A avaliação do aproveitamento, a verificação da freqüência e os controles acadêmicos e administrativos obedecerão às normas constantes do Regulamento dos Cursos de Pós-Graduação *Lato sensu* (Resolução CEPE) e do Regimento Geral da UEL.

Art. 7º As ementas das disciplinas integrantes da organização curricular constam do anexo da presente Resolução.

Art. 8º O Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas integrará o Colegiado dos Cursos de Pós-Graduação *Lato sensu* das áreas Profissionalizantes e seu controle acadêmico será centralizado na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Art. 9º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE LONDRINA, 22 de abril de 2010.

Prof. Dr. Cesar Antonio Caggiano Santos
Reitor

ANEXO DA RESOLUÇÃO CEPE Nº 0015/2010

2 ADM 308 Gestão de Pessoas em Contexto Global 2 cr 30 h
Visão geral da área de gestão de pessoas, seus principais componentes e seu papel no contexto atual das organizações. Globalização, mudanças no cenário econômico e seus impactos na gestão de pessoas.

2 ADM 309 Gestão Estratégica e Pessoas 3 cr 45 h
Alinhamento estratégico. Aspectos essenciais e diferenciais da gestão estratégica como elemento orientador para as políticas e práticas de gestão de pessoas. Planejamento estratégico de recursos humanos.

2 ADM 310 Gestão Sustentável e Qualidade de Vida no Trabalho 3 cr 45 h
Origem e princípios da sustentabilidade em suas diferentes abordagens e interfaces com gestão de pessoas. Responsabilidade socioambiental. Programas de qualidade de vida no trabalho e suas interfaces com a gestão de pessoas.

2 ADM 311 Estratégia na Atração de Pessoas 1 cr 15 h
Integração da estratégia organizacional ao processo de recrutamento e seleção. Componentes estratégicos do cargo e sua vinculação ao processo de recrutamento e seleção. Modelos, técnicas e práticas contemporâneas de recrutamento e seleção. Atração de pessoas conforme demandas e objetivos estratégicos atuais e futuros.

2 ADM 312 Gestão Estratégica de Treinamento, Desenvolvimento e Carreira 3 cr 45 h
Gestão do processo de T & D integrado às propostas estratégicas organizacionais. Educação continuada e empregabilidade. Carreira e sucessão. Modelos de planos de carreira e sua adequação ao contexto organizacional e sistema de remuneração.

2 ADM 313 Gestão Estratégica de Remuneração e Desempenho 3 cr 45 h
Gestão do processo de remuneração e desempenho integrado às propostas estratégicas organizacionais. Modelos, conceitos e práticas essenciais da gestão estratégica da remuneração nas organizações contemporâneas. Modelos, conceitos e práticas de avaliação de desempenho nas organizações contemporâneas. Integração da gestão da remuneração com a gestão da avaliação de desempenho.

2 ADM 314 Gestão Estratégica do Conhecimento e da Aprendizagem 3 cr 45 h
Modelos de gestão do processo de aprendizagem nas organizações integrados aos modelos de gestão do conhecimento. Papel da gestão de pessoas no desenvolvimento de aprendizagem e conhecimento nas organizações. Valor do capital intelectual.

2 ADM 315 Gestão Estratégica da Comunicação e Cultura nas Organizações 2 cr 30 h
Princípios, práticas e aplicações da comunicação interna nas organizações e suas interfaces com gestão de pessoas e cultura organizacional.

2 ADM 316 Gestão de Competências 2 cr 30 h
Competências organizacionais e individuais. Relações entre estratégia, planejamento institucional e competências gerenciais e individuais. Modelos de gestão por competência. Identificação e mapeamento de competências. Gestão de pessoas com base em competências. Aplicações estratégicas da Gestão por Competências.

2 ADM 317 Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos 3 cr 45 h
Desenvolvimento de lideranças nas organizações. Estilos de liderança e seu papel no alcance de resultados organizacionais sustentáveis. Princípios, práticas e aplicações da gestão de conflitos e da negociação e suas interfaces com a gestão de pessoas.

2 ADM 318 Pesquisa em Gestão de Pessoas 2 cr 30 h
Planejamento, desenvolvimento e execução de pesquisas em gestão de pessoas. Métodos e técnicas de pesquisa em gestão de pessoas. Elaboração do projeto de Pesquisa.

2 ADM 319 Projetos em Gestão de Pessoas 3 cr 45 h
Elaboração, acompanhamento e implantação de projetos de mudança em gestão de pessoas.

****