DELIBERAÇÃO - Colegiado LSP N° 10/2021

Reestrutura o Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas, que passa a denominar-se Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas e People Experience.

CONSIDERANDO a solicitação da Coordenação do Curso, conforme processo nº 5576/2021;

CONSIDERANDO a competência designada aos respectivos Colegiados da Pós-Graduação *Lato sensu*, pelo processo nº 11318/2016, que alterou o regimento da Câmara de Pós-Graduação;

O COLEGIADO DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* DAS ÁREAS PROFISSIONALIZANTES, em reunião no dia 03 de agosto de 2021, aprovou a seguinte Deliberação:

- Art. 1º Fica reestruturado, para vigorar a partir do 1º semestre de 2022, o Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas, que passa denominar-se Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas e People Experience.
- Art. 2º O Curso terá a duração de 390 (trezentas e noventa) horas, correspondentes a 26 (vinte e seis) créditos, a serem desenvolvidos em 3 (três) períodos letivos.
- Art. 3º O desenvolvimento do Curso obedecerá à seguinte organização curricular:

2 ADM 502 -	Gestão Estratégica, Inteligência Competitiva e	3 cr	45 h
2 ADM 503 -	Pessoas Gestão da Inovação e Transformação Digital	2 cr	30 h
2 ADM 503 - 2 ADM 504 -	Gestão Estratégica do Desenvolvimento, Carreira e	2 (1	30 11
	Retenção de Talentos	3 cr	45 h
2 ADM 505 -	Gestão Estratégica de Remuneração e Desempenho	2 cr	30 h
2 ADM 317 -	Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos	3 cr	45 h
2 ADM 506 -	Gestão por Competências e People Experience	3 cr	45 h
2 ADM 507 -	Gestão Sustentável e Diversidade nas Organizações	2 cr	30 h
2 ADM 508 -	Comunicação e Influência nas Organizações	2 cr	30 h
2 ADM 477 -	Projetos em Gestão de Pessoas	4 cr	60 h
2 ADM 509 -	Gestão de Equipes de Alta Performance	2 cr	30 h

Art. 4º Poderão candidatar-se ao Curso graduados ou graduandos, preferentemente, que possuam experiência em gestão, que atuam como gerentes, supervisores, chefes de setor, empreendedores, profissionais que tenham como objetivo alavancar resultados por meio de uma gestão de pessoas mais estratégica, desde que comprovem a conclusão da graduação na data da matrícula.



- Art. 5º A seleção será realizada pela Comissão Coordenadora do Curso e constará de análise de *curriculum vitae* (com comprovações de experiências e titulações) e entrevista, para desempate, quando o número de candidatos for maior que o número máximo de vagas fixado em resolução, podendo ser acrescido outro critério que venha a ser exigido pela referida Comissão.
- Art. 6º A avaliação do aproveitamento e a verificação da frequência obedecerão às normas do Regulamento dos Cursos de Pós-Graduação *Lato sensu* e do Regimento Geral da UEL.
- Art. 7º As ementas das disciplinas integrantes da organização curricular constam do anexo da presente Deliberação.
- Art. 8º O Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* MBA em Gestão de Pessoas, que passa a denominar-se **Curso de Pós-Graduação** *Lato sensu* **MBA** em **Gestão de Pessoas e People Experience** integrará o Colegiado dos Cursos de Pós-Graduação *Lato sensu* das áreas Profissionalizantes e seu controle acadêmico será centralizado na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.
- Art. 9º Esta Deliberação entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE LONDRINA, 03 de agosto de 2021.

Profa. Patricia Ayub da Costa,
Coordenadora do Colegiado dos Cursos de Pós-Graduação
Lato sensu das áreas Profissionalizantes.



ANEXO DA DELIBERAÇÃO - Colegiado LSP Nº 10/2021

2 ADM 502 - Gestão Estratégica, Inteligência Competitiva e Pessoas

3 cr 45 h

Alinhamento estratégico. Aspectos essenciais e diferenciais da gestão estratégica como elemento orientador para as políticas e práticas de gestão de pessoas. Planejamento estratégico de recursos humanos.

2 ADM 503 - Gestão da Inovação e Transformação Digital 2 cr 30 h Modelos de gestão do processo de aprendizagem nas organizações integrados aos modelos de gestão do conhecimento. Papel da gestão de pessoas no desenvolvimento de aprendizagem e conhecimento nas organizações. Valor do capital intelectual.

2 ADM 504 - Gestão Estratégica de Desenvolvimento, Carreira e Retenção de Talentos

3 cr 45 h

Gestão do processo de T & D integrado às propostas estratégicas organizacionais. Educação continuada e empregabilidade. Carreira e sucessão. Modelos de planos de carreira e sua adequação ao contexto organizacional e sistema de remuneração.

- **2 ADM 505 Gestão Estratégica de Remuneração e Desempenho 2 cr 30 h** Gestão do processo de remuneração e desempenho integrado às propostas estratégicas organizacionais. Modelos, conceitos e práticas essenciais da gestão estratégica da remuneração nas organizações contemporâneas. Modelos, conceitos e práticas de avaliação de desempenho nas organizações contemporâneas. Integração da gestão da remuneração com a gestão da avaliação de desempenho.
- **2 ADM 317 Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos 3 cr 45 h** Desenvolvimento de lideranças nas organizações. Estilos de liderança e seu papel no alcance de resultados organizacionais sustentáveis. Princípios, práticas e aplicações da gestão de conflitos e da negociação e suas interfaces com a gestão de pessoas.
- **2 ADM 506 Gestão por Competências e People Experience 3 cr 45 h** Competências organizacionais e individuais. Relações entre estratégia, planejamento institucional e competências gerenciais e individuais. Modelos de gestão por competência. Identificação e mapeamento de competências. Gestão de pessoas com base em competências. Aplicações estratégicas da Gestão por Competências.
- **2 ADM 507 Gestão Sustentável e Diversidade nas Organizações 2 cr 30 h** Origem e princípios da sustentabilidade em suas diferentes abordagens e interfaces com gestão de pessoas. Responsabilidade socioambiental. Programas de qualidade de vida no trabalho e suas interfaces com a gestão de pessoas.
- **2 ADM 508 Comunicação e Influência nas Organizações 2 cr 30 h** Princípios, práticas e aplicações da comunicação interna nas organizações e suas interfaces com gestão de pessoas e cultura organizacional.
- **2 ADM 477 Projetos em Gestão de Pessoas 4 cr 60 h**Elaboração, acompanhamento e implantação de projetos de mudança em gestão de pessoas.
- **2 ADM 509 Gestão de Equipes de Alta Performance 2 cr 30 h** Principais componentes e fatores que impactam na formação e gestão de equipes de alta performance. Globalização, mudanças no cenário econômico e impactos na gestão coletiva de pessoas.